

女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第15条第6項に基づき、愛荘町特定事業主行動計画に係る実施状況（平成30年度・令和元年度・令和2年度の実績）を次のとおり公表します。

【愛荘町の取組状況】
愛荘町では平成28年4月に策定した「愛荘町特定事業主行動計画」における目標数値を達成するために、以下の取り組みを実施しています。

- 【取り組み内容】
- ・妊娠中および出産後における支援
 - ・育児休業を取得しやすい環境への支援
 - ・男性職員も育児に参加しましょう
 - ・時間外勤務を縮減しよう
 - ・休暇の取得促進
 - ・子育てバリアフリー
 - ・子ども・子育てに関する地域活動への支援

仕事と子育ての両立支援等を始めとして、全職員が職業生活と家庭生活との円滑かつ継続的な両立を可能とするために必要な職場環境の整備を行います。

①採用した職員に占める女性職員の割合

職種	平成30年度			
	人数（人）		割合	
	男	女	男	女
行政	1	0	100	0
土木	0	0	0	0
保健師	0	0	0	0
保育士・教諭	0	3	0	100
臨床心理士	0	0	0	0
司書	0	0	0	0
計	1	3	25.0	75.0

職種	令和元年度			
	人数（人）		割合	
	男	女	男	女
行政	4	3	57.1	42.9
土木	0	0	0	0
保健師	0	1	0	100
保育士・教諭	0	4	0	100
臨床心理士	0	0	0	0
司書	0	0	0	0
計	4	8	33.3	66.7

職種	令和2年度			
	人数（人）		割合	
	男	女	男	女
行政	2	3	40.0	60.0
土木	1	0	100	0.0
保健師	0	1	0.0	100
保育士・教諭	0	0	0.0	0.0
臨床心理士	0	1	0.0	100
司書	0	2	0.0	100
計	3	7	30.0	70.0

②平均した継続勤務年数の男女の差異

平成30年度		
平均勤務年数		年数差
男	女	(男－女)
17.2	11.3	6.0年

令和元年度		
平均勤務年数		年数差
男	女	(男－女)
16.2	12.2	4.0年

令和2年度		
平均勤務年数		年数差
男	女	(男－女)
16.4	11.5	4.9年

③職員一人あたりの各月ごとの平均超過勤務時間

平成30年度		
月	延べ人数（人）	月平均（時間）
4月	129	11.3
5月	129	9.3
6月	129	11.5
7月	129	8.3
8月	129	5.5
9月	129	6.8
10月	129	9.2
11月	129	9.1
12月	128	7.0
1月	128	8.9
2月	128	8.9
3月	128	9.6

令和元年度		
月	延べ人数（人）	月平均（時間）
4月	124	12.6
5月	123	10.6
6月	123	8.8
7月	123	6.4
8月	123	4.0
9月	122	5.8
10月	122	2.6
11月	122	8.4
12月	122	5.8
1月	122	7.4
2月	121	10.0
3月	121	10.2

令和2年度		
月	延べ人数（人）	月平均（時間）
4月	128	11.2
5月	128	9.5
6月	128	8.5
7月	128	9.2
8月	128	4.4
9月	127	5.2
10月	127	8.0
11月	127	7.5
12月	127	6.1
1月	127	9.4
2月	127	11.2
3月	126	13.1

④管理職に占める女性職員の割合（管理職＝課長補佐級以上）

平成30年度			
管理職（人）	男	女	割合（％）
59	40	19	32.2

令和元年度			
管理職（人）	男	女	割合（％）
55	35	20	36.4

令和2年度			
管理職（人）	男	女	割合（％）
57	35	22	38.6

⑤各役職段階での女性職員の占める割合

平成30年度			
職名	男	女	割合（％）
部長・主監	7	3	30.0
課長・参事	20	8	28.6
課長補佐	13	8	38.1
係長	17	11	39.3
一般職	41	60	59.4
計	98	90	47.9

令和元年度			
職名	男	女	割合（％）
政策監・次長	5	1	16.7
課長・参事	22	8	26.7
課長補佐	9	12	57.1
係長	15	6	28.6
一般職	43	62	59.0
計	94	89	48.6

令和2年度			
職名	男	女	割合（％）
政策監・次長	5	2	28.6
課長・参事	21	7	25.0
課長補佐	9	12	57.1
係長	15	7	31.8
一般職	43	62	59.0
計	93	90	49.2

⑥男女別の育児休業取得率

平成30年度			
	取得対象職員	取得職員	取得率
男性	6	0	0
女性	4	4	100

令和元年度			
	取得対象職員	取得職員	取得率
男性	1	0	0
女性	3	3	100

令和2年度			
	取得対象職員	取得職員	取得率
男性	4	0	0
女性	4	4	100

⑦男性職員の配偶者出産休暇および育児休業の取得率・平均取得日数

平成30年度					
	休暇取得対象者	取得者	取得率	取得日数	平均日数
配偶者出産休暇	6	1	0.17	1	1
育児休業	6	0	0		

令和元年度					
	休暇取得対象者	取得者	取得率	取得日数	平均日数
配偶者出産休暇	1	1	100	2	2
育児休業	0	0	0		

令和2年度					
	休暇取得対象者	取得者	取得率	取得日数	平均日数
配偶者出産休暇	4	5	50	4	2
育児休業	0	0	0		